

T.C.

ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ
OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Usul ve Esasların amacı, Çankırı Karatekin Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30'uncu maddesinin ikinci fıkrasına ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- a) Birim: Çankırı Karatekin Üniversitesine bağlı fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarını,
 - b) Dekanlık: Çankırı Karatekin Üniversitesine bağlı fakültelerin dekanlıklarını,
 - c) Müdürlük: Çankırı Karatekin Üniversitesine bağlı yüksekokul/meslek yüksekokulu müdürlüklerini,
 - ç) Rektör: Çankırı Karatekin Üniversitesi Rektörünü,
 - d) Senato: Çankırı Karatekin Üniversitesi Senatosunu,
 - e) Üniversite: Çankırı Karatekin Üniversitesini,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Başvuru, Değerlendirme ve Sözleşmeli Çalışma

Başvuru

MADDE 4-(1) Emeklilik yaş haddini doldurduktan sonra sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üyesi, başvuru dosyasını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu Dekanlığa/Müdürlüğe teslim eder.

(2) Başvuru dosyasında şunlar bulunur:

- a) Başvuru dilekçesi,
- b) Akademik özgeçmiş,
- c) Başvuru tarihinden önceki son beş (5) yıl içinde gerçekleştirilen akademik faaliyetleri içeren ve Çankırı Karatekin Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi'nde yer alan Tablo 1 formatına uygun olarak hazırlanmış puanlama tablosu.

ç) Puanlama tablosunda gösterilen akademik faaliyetlere ve ayrıca puanlama tablosunda bulunmamakla birlikte başvuru şartları arasında yer alan kriterlere ilişkin kanıtlayıcı belgeler.

Başvuru Şartları

MADDE 5-(1) Emeklilik yaş haddini doldurduktan sonra sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üyelerinin başvuru yapabilmesi için aşağıda yer alan kriterlerin tamamını sağlaması gerekmektedir;

- a) Son beş (5) yılda ulusal/uluslararası endekslerde taranan dergilerde en az 2 makale yayımlanmış olmak,
- b) Son beş (5) yılda en az 1(bir) tez danışmanlığı yapmış/yapmakta olmak,
- c) Son beş (5) yılda en az 20 (yirmi) atıf almış olmak,
- ç) Çankırı Karatekin Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi'nde yer alan Tablo 1'in 15 numaralı kategorisindeki görevlerden en az birini yapmış/yapıyor olmak,
- d) h-endeksi" en az 3 (üç) olmak (Google Scholar, WoS veya Scopus veri tabanı esas alınır).

Değerlendirme ve sözleşmeli çalışma

MADDE 6- (1) Bu Usul ve Esasların 4'üncü maddesi kapsamındaki sözleşmeli çalışma başvurusu, ilgili birimdeki bölüm başkanının, varsa anabilim dalı başkanının ve bölüm kurulunun görüşü alınarak ilgili birim yönetim kurulunca değerlendirilir. İlgili birim yönetim kurulunca uygun bulunan öneriler, Üniversite Yönetim Kurulu tarafından görüşülür ve Üniversite Yönetim Kurulu kararı ile sözleşmeli çalıştırmaya ilişkin Rektör teklifi, karara bağlanmak üzere Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

(2) Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar **aynı usulle** (adayın, başvuru dosyasıyla süreci başlatmasıyla) birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Sözleşme Ücretleri

MADDE 7-(1) Sözleşme ücretleri, Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara göre belirlenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

İdari Görev Yasağı

MADDE 8-(1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Hak, Görev ve Sorumluluklar

MADDE 9-(1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözclemeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanunun 40'inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak Üniversite dışında görevlendirilemezler.

Hüküm bulunmayan hâller

MADDE 10- (1) Bu Usul ve Esaslarda hüküm bulunmayan hâllerde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözclemeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar ile ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 11- (1) Bu Usul ve Esaslar, Üniversite Senatosunda kabul edildiđi tarihte yürürlüđe girer.

Yürütme

MADDE 12- (1) Bu Usul ve Esasları, Çankırı Karatekin Üniversitesi Rektörü yürütür.